

Silicon Valley-selskapenes tafatte forsøk på å legge til rette for kvinner kan bli et problem på sikt, tror Silvija Seres. Det kan bli den norske it-bransjens konkurransefortrinn.

Det stormer nok en gang rundt den mannsdominerte kulturen i Silicon Valley.

En Google-ingeniør ble tirsdag denne uken sparket for å ha [forklart den lave kvinneandelen og skjeve kjønnsbalansen i selskapet med biologi](#).

Google-sjef Sundai Pichau avbrøt ferien for å slukke brannen, og [skriver til de ansatte at deler av ingeniørens ti sider lange skriv bryter Googles etiske regler ved å «fremme skadelige kjønnsrollestereotyper på arbeidsplassen»](#).

[Google-ledelsen reagerte kontant](#), men teknologieksperten Silvija Seres tror holdningene sitter dypt i miljøet.

- Jeg tror slike holdninger er meget utbredt. Også toppledere tenker slik, men ingeniøren er en av få som tør si det, mener Seres. Hun er gründer og investor, og har også hatt lederstillinger i selskaper som Microsoft og Fast Search & Transfer (Fast).

Les hele intervjuet her:

<http://www.dn.no/nyheter/2017/08/13/1346/Arbeidsliv/-de-eneste-som-kan-overleve-der-er-menn-mellom-25-og-35>